



## Seminar für Betriebs- und Personalräte Umgang mit Konflikten in der Betriebsratsarbeit

Seminar gem. §37.6 i. V. m. §40.1 BetrVG;  
§45 i. V. m. §42.1,2 PersVG LSA

**14. bis 15. November 2024**

Hotel MARTHAHAUS

Adam-Kuckhoff-Str. 5, 06108 Halle (Saale)

In der Arbeitswelt wie in der Betriebsratsarbeit sind Konflikte unvermeidlich und auch erforderlich. Eine konstruktive Herangehensweise ist dabei von entscheidender Bedeutung, um gemeinsam Lösungen zu erarbeiten – sei es bei Meinungsverschiedenheiten mit dem Arbeitgeber oder innerhalb des Gremiums. Im Seminar bieten wir Euch die Möglichkeit, sich mit Strategien zur Lösungsfindung auseinandersetzen und geben einen Einblick wie Methoden der Mediation bei Auseinandersetzungen helfen können:

- Grundlagen Konfliktverständnis
  - Definition und Analyse von Konflikten
  - Konfliktarten und -modelle
  - Entwicklung von Konflikten
- Umgang mit Störungen - Analyse, Diagnose und Lösung von Konflikten
- Grundlagen und Anwendungsfelder erfolgreicher Konfliktbeilegung
- Struktur und Ablauf zielgerichteter Mediationsverfahren
- Konflikte durch Rollen-, Ziel- und Teamdynamiken
- Methoden erfolgreicher Konfliktverhandlung im Betrieb

**Beginn:** 14.11. um 09:00 Uhr

**Ende:** 15.11. um 16:00 Uhr

**Seminarpreis** (inkl. MwSt.):

- mit Übernachtung: **458,89 €**
- ohne Übernachtung: **367,00 €**
- **kein** Abendessen im Preis inbegriffen

**Referentin:**

Laura Ganz, zertifizierte  
Mediatorin nach MediationsG

**Freistellung:**

Für die Teilnahme ist eine Freistellung gemäß § 37.6 BetrVG, § 45 PersVG LSA oder § 54 Abs. 1 BPersVG mit einem **ordnungsgemäßen Beschluss des Gremiums** sowie einer **rechtzeitigen Mitteilung an den Arbeitgeber** möglich. Die anfallenden Kosten werden dem Arbeitgeber in Rechnung gestellt.

**Anmeldung bis zum 13.09.2024**

**an:** [info@aul-lsa.de](mailto:info@aul-lsa.de)